



## Convocatòria Interna/Externa 2026-07

---

La Fundació de Gestió Sanitària de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau precisa incorporar un/una:

### Lloc de treball: Facultatiu/va Especialista en Pneumologia

#### Requisits:

- Títol de Llicenciat/da en Medicina i Cirurgia.
- Títol d'especialista en Pneumologia.

#### Es valorarà:

- Acreditació oficial com a Director/a d'Instal·lacions Radiològiques per a l'ús d'arc de fluoroscòpia en Unitats de Pneumologia Intervencionista.
- Experiència professional en Unitats de Pneumologia Intervencionista d'Alta Complexitat acreditades.
- Expertesa en procediments avançats de Pneumologia Intervencionista, incloent: EBUS lineal i radial, navegació electromagnètica bronquial amb fluoroscòpia integrada (diagnòstic i marcatge prequirúrgic de nòduls), criobiòpsia transbronquial i endobronquial, i col·locació de vàlvules endobronquials (emfisema i fístules).
- Experiència en patologia pleural, amb domini de l'ecografia toràcica (pleural, pulmonar i diafragmàtica), biòpsies pleurals i pulmonars guiades, drenatges pleurals (convencionals i tunelitzats) i talcatge pleural.
- Experiència en patologia pulmonar oncològica, incloent programes de cribratge, abordatge integral del càncer de pulmó i participació activa en comitès multidisciplinaris.
- Experiència en consulta especialitzada en patologia relacionada amb l'exposició a l'asbest.
- Activitat investigadora, com a investigador/a principal i col·laborador en projectes competitiu en pneumologia intervencionista, amb experiència en gestió de bases de dades.
- Activitat docent, amb formació de residents i estudiants, i organització de cursos i simulació clínica.
- Activitat científica i de divulgació, amb publicacions, participació en congressos nacionals i internacionals i moderació de sessions científiques.
- Coneixements d'anglès oral i escrit.





### Competències:

- Treball en equip.
- Compromís professional i institucional.
- Orientació al client/pacient/família.
- Comunicació i relacions interpersonals.
- Atenció centrada en la persona.
- Aprenentatge i intel·ligència col·lectiva.

### Altres requisits:

- El/la candidat/a seleccionat/da haurà de donar compliment al que s'estableix legalment sobre incompatibilitats en cas de prestar serveis en un altre lloc de treball (Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats de Catalunya).
- El/la candidat/a seleccionat/da realitzarà les guàrdies que la Direcció Mèdica, directament o per mitjà de la Direcció del Servei, li assigni, d'acord a les necessitats assistencials de l'Hospital.
- És imprescindible que el/la candidat/a seleccionat/da estigui col·legiat/da al Col·legi Oficial de Metges de Barcelona en el moment de la seva incorporació.
- El/la candidat/a seleccionat/da haurà de demostrar, o comprometre's a adquirir, en un termini no superior a un any, un coneixement correcte de les dues llengües oficials a Catalunya.

### S'ofereix:

- Categoria: Adjunt/a.
- Contractació indefinida en jornada a temps complet.
- Horari de treball segons planificació.
- Les condicions de contractació i remuneració es regularan per contracte laboral i s'ajustaran a les normes establertes a l'Hospital per al personal facultatiu.

### Documentació i termini de presentació:

Les persones interessades en participar en el procés de selecció d'aquesta convocatòria hauran de clicar a l'enllaç

[https://santpau.csod.com/ux/ats/careersite/4/home?c=santpau&cfdd\[0\]\[id\]=201&cfdd\[0\]\[options\]\[0\]=138&lang=ca-ES#/](https://santpau.csod.com/ux/ats/careersite/4/home?c=santpau&cfdd[0][id]=201&cfdd[0][options][0]=138&lang=ca-ES#/) i seguir les següents indicacions:

1. Clicar el botó **"Aplica Ara"** (el trobaràs a dalt i a baix d'aquesta pàgina web) per registrar la candidatura.
2. Emplenar el formulari d'inscripció, adjuntar el CV (Aquest CV s'haurà de presentar seguint l'ordre dels apartats del barem que s'adjunta a la convocatòria), i seguir les indicacions de la plataforma Talent Sant Pau.





3. Clicar el botó “*Enviar*”.
4. Un cop finalitzada la inscripció, procedir a emplenar i enviar el barem en format excel al correu electrònic [convocatoriesfacultatius@santpau.cat](mailto:convocatoriesfacultatius@santpau.cat)

➤ **L’entrega de documents incomplets o en format diferent a l’especificat implicarà la no avaluació automàtica de la persona candiata.**

Per qualsevol consulta podeu dirigir-vos al correu [convocatoriesfacultatius@santpau.cat](mailto:convocatoriesfacultatius@santpau.cat)

El termini de presentació de sol·licituds finalitzarà el **29 de juny de 2026**.

Barcelona, 28 de maig de 2026

*A requeriment de la Fundació de Gestió Sanitària de l’Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, els/les candidats/es hauran de presentar la documentació acreditativa dels mèrits esmentats al currículum. La Fundació de Gestió Sanitària de l’Hospital de la Santa Creu i Sant Pau podrà declarar deserta aquesta convocatòria si, segons el seu criteri, el/la candidat/a no reuneix les condicions que la Institució estima necessàries per ser seleccionat. La interpretació dels requisits i la seva exigència a els/les candidats/es, així com la valoració de mèrits i competències, serà facultat exclusiva de la Fundació de Gestió Sanitària de l’Hospital de la Santa Creu i Sant Pau.*

*La FGSHCSP, amb domicili al carrer Sant Antoni Maria Claret, 167, 08025 Barcelona Tel: 93 291 90 00 Fax: 93 553 76 31 NIF: G-59780494 com a responsable del tractament i en compliment del Reglament (UE) núm. 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d’abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d’aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46 / CE (Reglament general de protecció de dades) i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, l’informa que tractarà les seves dades amb l’única finalitat de gestionar la present convocatòria, sent la base jurídica l’article 6.1. a, c i f del RGPD, ja que demanarem el seu consentiment, el tractament és necessari per a l’aplicació de mesures precontractuals i és necessari per satisfer interessos legítims perseguits pel responsable del tractament. Les dades es conservaran durant el període de temps que sigui necessari per gestionar la convocatòria. Les dades únicament seran tractades per aquelles àrees i serveis d’acord amb les seves competències i funcions. No es realitzaran cessions de dades, excepte que existeixi una obligació legal. Vostè té dret a exercir el dret d’accés, rectificació, supressió, oposició, limitació i portabilitat. Així mateix si vostè té algun dubte pot posar-se en contacte amb la delegada de protecció de dades a [dpd@santpau.cat](mailto:dpd@santpau.cat). Té dret a presentar una reclamació a l’autoritat de control corresponent.*



## INSTRUCCIONS DE COM EMPLENAR EL BAREM

### 2. Mèrits acadèmics i professionals

-Qualificacions de Grau (Medicina o altres)

→ La puntuació s'obté dividint el número de punts obtinguts pel total de les assignatures cursades.

Cada Notable conte	Nº de notables x	1
Cada Excel·lent	Nº d'excel·lents x	2
Cada Matricula d'Honor	Nº de Matricules d'Honor x	3
-Màster (1punt per cada 60 crèdits)		2
-Tesi doctoral		4
-Títol d'especialista MIR/FIR		6
-Títol d'especialista: altres vies		3
-Becari/ària post residència en centre acreditat de nivell III (mínim un any)		1
-Becari/ària de formació de post grau (mínim un any)		1
-Estades a l'estranger (mínim de 6 mesos acumulables en diverses estades):		1

#### Exercici professional com especialista (Suma total màxim 20 punts en total):

-Hospital nivell III (per any fins a un màxim de 15)	Anys x	1
-Altres hospitals (per any fins a un màxim de 15)	Anys x	0,7
-Atenció primària (per any fins a un màxim de 15)	Anys x	0,5

#### Presidència de Comissions hospitalàries (per any)

Anys x 0,5

#### Membre de Comissions hospitalàries (per any)

Anys x 0,25

#### Altres mèrits professionals acreditables (fins a un màxim de 3 punts)

##### Elaboració de Protocols i/o Guies Assistencials:

-Coordinador/a		0,2
-Col·laborador/a		0,1

##### Referents Assistencials:

-Hospitalari		0,3
-Extrahospitalari		0,5
-Altres Mèrits no baremats rellevants a considerar per a la Comissió de Credencials *		0,1

##### Formació Continuada (màxim 5 punts):

-Suma dels Crèdits atorgats als cursos (0,1 punt per crèdit)	Nº crèdits x	0,1
--	--------------	-----

### 3. Mèrits Científics

#### Premis a comunicacions orals o pòsters (per cadascun):

-Nacionals		0,5
-Internacionals		1

#### Comunicacions orals o pòsters (1er, 2on i darrer autor; màxim 5):

-Congressos nacionals		0,1
-Congressos internacionals		0,2

#### Ponències taules rodones i conferències invitades (1er, 2on i darrer autor; màxim 5):

-Congressos nacionals		0,5
-Congressos internacionals		1

#### Publicacions:

-Revista indexada al SCI (1a, 2a i últim firmant/autor corresponent)	1er Quartil x	8
	2on Quartil x	6
	3er Quartil x	4
	4rt Quartil x	2
-Revista indexada al SCI (altres)	1er Quartil x	2
	2on Quartil x	1
	3er Quartil x	0,5
	4rt Quartil x	0,25
-Revista indexada al SCI (carta, cas, etc)		0,25
-Revista no indexada al SCI (1a, 2a i últim firmant/autor corresponent)	1er Quartil x	0,5
	2on Quartil x	0,5
	últim firmant/autor	0,5
-Revista no indexada al SCI (altres)		0,25
-Revista no indexada al SCI (carta, cas, etc)		0,13

**Membre del Comitè Editorial de Revistes Indexades:**

-Nacional (1 punt per any)	1
-Internacionals (1 punt per any)	3

**Avaluacions**

-Revisor/a de revistes Indexades (per any)	
	1er Quartil x 1
	2on Quartil x 0,5
	3er Quartil x 0,25
	4rt Quartil x 0,12

**Libres:**
**Autor/a:**

-Capítol en llibre nacional	1
-Capítol en llibre internacional	2

**Editor/a:**

-Llibre nacional	4
-Llibre internacional	6

**Direcció de Tesis Doctorals (per Tesi dirigida)**

	2
--	---

**Projectes de recerca:**
**Convocatòries obertes i competitives nacionals:**

-Investigador/a principal	2
-Investigador/a col·laborador / assessor	0,5

**Projectes de Recerca: Programa Marc Europeu**

-Coordinador/a	5
-Responsable de centre	2
-Col·laborador/a	0,2

**Índex de Hirsch \* Transferència i Innovació:**

-Patents (per patent)	5
-Assaigs clínics independents com a investigador principal (per assaig)	2
-Avaluacions o assaigs per la indústria amb contracte (per contracte)	0,5

**Revisor/a de revistes Indexades (per any):**

1er Quartil x	1
2on Quartil x	0,5
3er Quartil x	0,25
4rt Quartil x	0,12

**Revisor/a de projectes de recerca:**

-Nacionals (per any)	0,25
-Internacionals (per any)	0,5

**Societats científiques:**

-Junta directiva (per any)	0,5
-Grup de treball (per any)	0,25

**4. Mèrits Docents (Meritar només la màxima categoria docent obtinguda)**

-Professor/a Associat/da Clínic (sense contracte remunerat) (per any)	1
-Professor/a Associat/da Mèdic (amb contracte remunerat) (per any)	2
-Acreditat/a com a Professor/a Titular per l'ANECA o Investigador/a per la AQU * (per nomenament)	4
-Professor/a Titular (per any)	6
-Acreditat com a Catedràtic/a per l'ANECA o Investigador/a avançat/ada per la AQU (per nomenament)	7
-Catedràtic/a (per nomenament)	8
-Trams Docents avaluats (només Professors Titulars i Catedràtics) (per Tram)	Nº de trams x 2
-Director/a de Departament, Coordinador d'Unitat Docent, Vicedegà (per nomenament)	3
-Degà/ana, Vicerector/a (per nomenament)	4

**Docència a Cursos de post grau i Màsters:**

-Director/a per Curs o Màster (fins a un màxim de 4 punts)	2
-Professor/a per cada hora (fins a un màxim de 4 punts)	0,1
-Formació continuada en Docència (per cada 20 h i fins a un màxim de 2 punts)	0,5
-Tutor/a residents (per any i fins a un màxim de 3 punts)	0,5
-Coordinador/a de Residents (per any i fins a un màxim de 3 punts)	0,4

## 5. Mèrits de Gestió

-Màster de Gestió (60 crèdits) *	Nº crèdits x	2
-Cursos de gestió (per cada 20 h i fins a un màxim de 2 punts)		0,5
-Director/a Mèdic/a Hospital de III nivell/ Coordinador/a d'Unitat Docent/ Director/a Institut de Recerca	A x	5
-Director/a Mèdic/a d'altres Hospitals	A x	4
-Director/a de Servei	A x	3
-Cap d'Unitat	A x	1

\* Nombre d'avaluacions de l'encàrrec de gestió (A=4 anys)

## Totals

**Final**

**Distribució publicacions per Q1, Q2, Q3, Q4**

**Índex HIRSCH**

**Número total de citacions**